

Búsqueda de Superintendente: Calendario y Actividades

15 de noviembre de 2023

La Mesa Directiva del Distrito Escolar Eastside Union ha contratado los servicios de los asesores de Servicios de Apoyo Educativo (ESS), el Dr. Gary Rutherford y el Dr. Roger Rice, para realizar la búsqueda del próximo superintendente del Distrito . A continuación se muestra una descripción general del proceso, los cronogramas y las actividades que ocurrirán durante los próximos meses:

Fase inicial: 15 de nov. de 2023 – 13 de dic. de 2023	
<p>Taller de la Mesa Directiva Protocolos de búsqueda (Reunión especial de la Junta de Sesión Abierta/Cerrada) 15 de noviembre de 2023</p>	<p>Este taller ayuda a la Mesa Directiva a estar "preparada para la búsqueda". Los temas incluyen: confirmación de los cronogramas y actividades de búsqueda; requisitos de experiencia del candidato; compromisos de confidencialidad; y parámetros salariales. La Junta identifica las necesidades del Distrito, las prioridades de liderazgo, los grupos focales para recibir aportes de los socios educativos y los posibles candidatos con quienes les gustaría que los asesores de búsqueda se comunicaran.</p>
<p>Interesado Compromiso Completado por 5 de diciembre de 2023</p>	<p>Los asesores de búsqueda se reúnen con socios educativos determinados por la Junta para discutir las fortalezas, necesidades y cualidades ideales del Distrito para el próximo Superintendente del EUSD. Los foros comunitarios están programados para permitir que cualquier empleado o miembro del público ofrezca sus opiniones. Los resultados de la encuesta en línea y los comentarios de los grupos focales se resumen en un <i>Informe de perfil de liderazgo</i>.</p>
<p>Presente Perfil de liderazgo 13 de diciembre de 2023 (Reunión ordinaria de la Mesa Directiva)</p>	<p>Asesores de búsqueda presentan <i>Informe de Perfil de Liderazgo</i> a la Junta. Los fideicomisarios reciben un borrador del informe el viernes antes de la reunión de la Junta. La Junta afirma los criterios en el perfil y agrega cualquier factor de selección adicional. Los candidatos son reclutados, evaluados y seleccionados según las necesidades del Distrito y las cualidades y características destacadas en el <i>Informe del Perfil de Liderazgo</i>.</p>
Fase de activación*: 13 de nov – 29 de dic. de 2023	
<i>*Se superpone con la fase de participación</i>	
<p>Oferta de trabajo Apertura: 9 de noviembre de 2023 Cierra: 29 de diciembre de 2023</p>	<p>La vacante de Superintendente se publica en EDJOIN y en la publicación impresa y en línea EdCal de ACSA.</p>



<p>Reclutamiento En curso</p>	<p>Los asesores de ESS utilizan una variedad de redes locales, estatales y nacionales para reclutar, involucrar y seleccionar activamente candidatos que coincidan con las características del <i>perfil de liderazgo</i> .</p>
<p>Verificaciones de referencia En curso</p>	<p>Los asesores de ESS se ponen en contacto con las referencias de los candidatos y realizan evaluaciones “ciegas” de cada solicitante, incluida la revisión de las cuentas de redes sociales y la huella digital. Los candidatos son evaluados y clasificados utilizando los criterios <i>del perfil de liderazgo</i> .</p>
<p>Fase de Selección: 2 de enero – febrero de 2024</p>	
<p>Revisión de solicitudes 8-11 de enero de 2024</p>	<p>Los fideicomisarios tienen la oportunidad de recibir/revisar materiales de solicitud confidenciales antes de la sesión cerrada.</p>
<p>Determinación de la lista de candidatos 11 de enero de 2024 (Reunión especial de la Junta en sesión cerrada)</p>	<p>La Junta se reúne con asesores de ESS para identificar a los candidatos mejor calificados e invitarlos a entrevistas. Se notifica a los candidatos no seleccionados para la entrevista. La Junta revisa/finaliza las preguntas de la entrevista de primera ronda y confirma los parámetros del contrato de trabajo.</p>
<p>Entrevistas de primer nivel sábado 20 de enero de 2024 (Reunión especial de la Junta en sesión cerrada)</p>	<p>Las entrevistas de primer nivel son realizadas por la Mesa Directiva. Al concluir las entrevistas que duran un día, los asesores de búsqueda guían a la Junta para reducir el grupo de candidatos y determinar a qué personas invitar nuevamente para una segunda entrevista. Se redactan las preguntas de la entrevista de segundo nivel.</p>
<p>Entrevistas de segundo nivel domingo, 21 de enero de 2024 (Reunión especial de la Junta en sesión cerrada)</p>	<p>Las entrevistas de segundo nivel las lleva a cabo la Mesa Directiva, con el apoyo de los asesores de búsqueda. La Junta identifica a su candidato preferido. Se notifica a los candidatos que no avanzan en el proceso.</p>
<p>Negociaciones de contratos de trabajo</p>	<p>Los negociadores de la agencia son asignados para redactar un acuerdo de empleo para la consideración de la Junta. Por lo general, esta función se asigna al presidente de la junta y al asesor legal.</p>
<p>Visita de Validación Opcional por determinar</p>	<p>Un subcomité de la Junta podrá decidir visitar el lugar de trabajo del candidato preferido. ESS ayudará a los fideicomisarios y al finalista a programar esta visita. Si en la visita participa una mayoría de la Junta, constituye una reunión que debe ser debidamente convocada y agendada .</p>



Fase de transición:	Por determinar
<p>Sentando las bases para una transición exitosa</p> <p>Fecha: por determinar</p>	<p>Los asesores de ESS brindan un taller de transición facilitado con el nuevo superintendente y la Junta para revisar la información recopilada durante el proceso de búsqueda y ayudar al equipo de gobierno a identificar los 'próximos pasos' para seguir adelante.</p>
<p>Servicios de soporte opcionales</p>	<p>Dependiendo de las necesidades del Distrito y la experiencia del nuevo Superintendente, los asesores de ESS están disponibles para brindar capacitación en gobernanza, establecimiento de metas para el superintendente, desarrollo de evaluaciones y/o capacitación ejecutiva.</p>
<p>Verificaciones de antecedentes</p>	<p>Los asesores de búsqueda colaboran con un tercero para realizar una revisión exhaustiva del finalista, incluido el historial penal, civil, crediticio, educativo, laboral y de redes sociales.</p>
<p>Anuncio del candidato preferido de la junta</p> <p>Por determinar</p>	<p>Luego de una verificación de antecedentes favorable, los asesores de ESS colaboran con el presidente de la Junta y el finalista para redactar un comunicado de prensa y un cronograma de anuncios dependiendo de la selección pendiente del finalista y la aprobación de la Junta.</p>
<p>Aprobar el empleo del nuevo superintendente</p> <p>Febrero por determinar, 2024</p> <p>(Reunión ordinaria de la Mesa Directiva)</p>	<p>La Junta toma medidas formales en una reunión programada regularmente para nombrar al nuevo Superintendente (Sesión Cerrada) y aprobar el contrato de trabajo (Sesión Abierta), con una fecha de inicio determinada mutuamente.</p>

Para información adicional sobre el proceso de búsqueda, comuníquese con los asesores de ESS:

Dr. Gary Rutherford
Dr. Roger Arroz

grutherford@aalrr.com
roger.rice@aalrr.com